

附錄

GRI 索引

GRI 準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
GRI 2：報導組織揭露－組織與報導實務				
2-1	組織詳細資訊	- 淡江大學法定資訊 - 四大校園 - 董事會組成	1.1 認識淡江	13
			1.7 董事會治理	25
2-2	組織永續報導中包含的實體	本校法定為淡水、蘭陽、台北校園且財務報告為資誠查核	1.1 認識淡江	13
			4.2 財務揭露	58
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	- 永續報導揭露框架 - 報導邊界與範疇 - 報導多元性透明揭露	2.1 關於本報告書	27
2-4	資訊重編	重大議題的影響價值與風險管理	2.5 永續議題列表	33
2-5	外部保證 / 確信	今年度將持續參加台灣永續能源研究基金會－永續報告獎及其他相關獎項	2.1 關於本報告書	27
GRI 2：報導組織揭露－活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	人才培育	第五章人才培育	77
2-7	員工	淡江員工概況	4.1 淡江員工概況	56
2-8	非員工的工作者	團體協約	4.1 淡江員工概況	56
GRI 2：報導組織揭露－治理				
2-9	治理結構與組成	- 董事會組成 - 利害關係人議合	1.7 董事會治理	13
			2.6 利害關係人議合	40
2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成	1.7 董事會治理	13
2-11	最高治理單位的主席	eESG 委員會運作	1.4 eESG 委員會運作	19
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	- 法令依循與權責機制 - 標準作業流程 - 會議機制	1.3 組織運作	17
2-13	衝擊管理的負責人	- 組織架構 - eESG 委員會運作	1.3 組織運作	17
			1.4 eESG 委員會運作	19
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	eESG 委員會運作	1.4 eESG 委員會運作	19

GRI 準則 準則項目		報告內容與說明	對應章節	頁碼
2-15	利益衝突	- 標準作業流程 - 會議機制	1.3 組織運作	17
			1.6 品質經營	22
2-16	溝通關鍵重大事件	推動品質管理之作法	1.6 品質經營	22
2-17	最高治理單位的群體智識	- eESG 委員會運作 - 校務發展與執行委員會	1.4 eESG 委員會運作	19
			1.5 校務發展決策機制	20
2-18	最高智理單位的績效評估	董事會組成	1.7 董事會治理	13
2-19	薪酬政策	- 教師激勵：升等、研究與教學 - 教師激勵：獎勵並彰、績優躍升 - 職員激勵：敘薪、考核、培力與福利	5.15 教師激勵：升等、研究與教學	120
			5.16 教師激勵：獎勵並彰、績優躍升	123
			5.17 職員激勵：敘薪、考核、培力與福利	124
2-20	薪酬決定流程	- 比肩公立大學調薪：教職員 DEI 政策因應 - 少子化對策－教職員工配置	3.6 教職員 DEL 政策因應	54
			4.7 少子化對策－教職員工配置	66
2-21	年度總薪酬比率	本校教職員薪津為透明資訊，依職階給付，不存在同工不同酬的薪酬差距	不適用	
GRI 2：報導組織揭露－策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	永續發展藍圖	1.2 永續發展藍圖	15
2-23	政策承諾	- eESG 委員會運作 - 校務發展與執行委員會	1.4 eESG 委員會運作	19
			1.5 校務發展決策機制	20
2-24	納入政策承諾	- eESG 委員會運作 - 永續治理單位 - 大學社會責任 (USR) 實踐計畫推動概況	1.4 eESG 委員會運作	19
			3.1 永續治理單位	43
			7.4 大學社會責任 (USR) 實踐計畫推動概況	149
2-25	補救負面衝擊的程序	- 重大議題盤查方法論 - 永續議題列表	2.2 重大議題盤查方法論	29
			2.5 永續議題列表	33
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人議合	2.6 利害關係人議合	40
2-27	法規遵循	推動品質管理之作法	1.6 品質經營	22
2-28	公協會的會員資格	公協會的會員資格	1.1 認識淡江	13
GRI 2：報導組織揭露－利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	2.6 利害關係人議合	40
2-30	團體協約	團體協約	4.1 淡江員工概況	56
GRI 3：重大主題揭露				
3-1	決定重大議題流程	- 重大議題辨識透過十大步驟進行揭露 - 利害關係人議合方法論透過 AA1000 SES 進行確認	2.2 重大議題盤查方法論	29
			2.4 利害關係人調查結果	31
			2.6 利害關係人議合	40

前言	01 關於淡江	02 永續焦點	03 韌性治理	04 校務運營	05 人才培育	06 環境永續	07 社會共融	08 展望未來	附錄
GRI 準則	準則項目	報告內容與說明						對應章節	頁碼
3-2	重大議題列表		● 今年度共辨識 42 項永續議題	2.3 重大議題矩陣				30	
				2.5 永續議題列表				33	
3-3	重大議題管理	● 本報告書依據年度議題進行主軸編撰，共揭露 12 項年度議題，並由盡職調查矩陣辨識正負面衝擊	2.3 重大議題矩陣				30		
			2.4 利害關係人調查結果				31		
			第三章韌性治理 (G)				42		
			第四章校務運營 (O)				163		
			第五章人才培育 (P)				163		
			第六章環境永續 (E)				163		
			第七章社會共融 (S)				163		
GRI 201：經濟效益 2016									
201-1	組織所生產及分配的直接經濟價值		● 淡江對利害關係人的經濟價值				4.2 財務揭露	58	
GRI 202：市場地位 2016									
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		● 薪資比例 1：1				5.17 職員激勵：敘薪、考核、培力與福利	124	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016									
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		● 台北校園、蘭陽校園及行政大樓屋頂興建太陽能板				6.3 落實節能減碳	135	
GRI 205：反貪腐 2016									
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		● 無此類事件 / 議題發生				無此類事件 / 議題發生	-	
GRI 302：能源 2016									
302-1	組織內部的能源消耗量		● 2025 本校用電量為 23,833,446 度				6.3 落實節能減碳	135	
302-3	能源密集度		● 本校能耗集中於淡水校區				6.3 落實節能減碳	135	
302-4	減少能源消耗		● 2025 年比 2023 年用電減量達 4.54%				6.3 落實節能減碳	135	
302-5	降低產品和服務的能源需求		● 制定用電效率每年提升 1%(= 降低用電量 1%)				6.3 落實節能減碳	135	
GRI 303：水與放流水 2018									
303-1	共享水資源之相互影響		● 校園用水與放流				6.3 落實節能減碳	135	
303-2	與排水相關衝擊的管理		● 校園用水與放流				6.3 落實節能減碳	135	
303-3	取水量		● 2025 年總用水量為 423,524 噸				6.3 落實節能減碳	135	
303-4	排水量		● 校園用水與放流				6.3 落實節能減碳	135	
GRI 305：排放 2016									
305-1	直接(範疇一) 溫室氣體排放		● 本校範疇一 232.05 公噸				6.2 發佈溫室氣體排放報告	133	
305-2	能源間接(範疇二) 溫室氣體排放		● 本校範疇二 10,825.75 公噸				6.2 發佈溫室氣體排放報告	133	

GRI 準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
305-3	其它間接(範疇三) 溫室氣體排放	• 本校範疇三 15,886.28 公噸	6.2 發佈溫室氣體排放報告	133
305-4	溫室氣體排放強度	• 排放源最大熱點為淡水校區之員工通勤	6.2 發佈溫室氣體排放報告	133
305-5	溫室氣體排放減量	• 目標 2032 年降低 43.5% 的碳排放量	6.1 因應氣候變遷	128
GRI 306：廢汙水和廢棄物 2016				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	• 廢棄物管理	6.3 落實節能減碳	135
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	• 廢棄物管理	6.3 落實節能減碳	135
306-3	廢棄物的產生	• 2025 全校垃圾量為 556,545 公斤 • 2025 實驗室廢液及廢棄物量為 6,389 公斤	6.3 落實節能減碳	135
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	• 已連續 12 年通過 ISO45001 稽核驗證	6.6 校園營運規劃與管制	140
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	• 設立環境安全衛生委員會管理	6.6 校園營運規劃與管制	140
403-3	職業健康服務	• 教職員定期健檢	6.7 落實三級預防輔導，促進校園生活健康 6.8 安全健康校園環境	141 143
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	• 職場零災害、大家一起來	6.6 校園營運規劃與管制	140
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	• 完善教育訓練是一切安全的基礎	6.6 校園營運規劃與管制	140
403-6	工作者健康促進	• 教職員定期健檢	6.7 落實三級預防輔導，促進校園生活健康 6.8 安全健康校園環境	141 143
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	• 預防、減緩與業務相關之職業安全衛生的衝擊	6.6 校園營運規劃與管制	140
403-9	職業傷害	• 109 至 113 學年度職業災害人數為 0 人	6.6 校園營運規劃與管制	140
403-10	職業病	• 本校設有勞工保護 4 大計畫追蹤管理	6.6 校園營運規劃與管制	140
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	• 4.1 淡江員工概況	4.1 淡江員工概況	56
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	• 無此類事件 / 議題發生	無此類事件 / 議題發生	-
GRI 411：原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	• 無此類事件 / 議題發生	無此類事件 / 議題發生	-
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	• 社會共融篇章針對社區利害關係人進行多樣的活動，除此可依據重大議題辨別社會共融 (S) 議題帶來的實質影響	7. 社會共融 (S)	145
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動			

前言		01 關於淡江		02 永續焦點		03 韌性治理		04 校務運營		05 人才培育		06 環境永續		07 社會共融		08 展望未來		附錄	
GRI 準則 準則項目				報告內容與說明										對應章節				頁碼	
GRI 418：客戶隱私 2016																			
418-1		經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴				• 無此類事件 / 議題發生				無此類事件 / 議題發生				-					
TKU 自訂面向：韌性治理 (G)																			
TKU 自訂項	重大議題	• G1. 學校品牌經營								2025 永續影響力				8					
										榮譽與肯定				10					
										1.6 品質經營				22					
										3.2 校園的文化展現形式				44					
										3.3 校園的文化基礎設施				46					
										3.5 校友文化：校史館運營、校友經營				50					
TKU 自訂項	重大議題	• G2. 永續治理與設計								1.2 永續發展藍圖				15					
										1.7 董事會治理				13					
										3.1 永續治理單位				43					
TKU 自訂面向：人才培育 (P)																			
TKU 自訂項	重大議題	• P1. 學生學權								3.4 圖書館與學習資源：以策展行動深化永續學習場域				50					
										5.5 微學程 2.0 一議題導向再設計，鏈結 USR 與自主學習				102					
										5.7 規劃輕推服務藍圖 落實學習輔導機制				105					
										5.10 深化學習成效：研究成果與獎項肯定				111					
										5.11 提升學習成效：學生獎助政策				113					
TKU 自訂項	重大議題	• P5. 教師成長與賦能								5.8 再思學習成效：獎勵教學創新，成果多元豐富				107					
										5.15 教師激勵：升等、研究與教學				120					
										5.16 教師激勵：獎勵並彰、績優躍升				123					
TKU 自訂面向：校務營運 (O)																			
TKU 自訂項	重大議題	• O1. 財務支持								4.1 淡江員工概況				56					
										4.2 財務揭露				58					
										4.3 財務管理機制				60					
										4.4 永續財務支持				61					
TKU 自訂項	重大議題	• O6. 產業鏈結								5.13 學生職涯規劃：能力完備，就業啟航				116					
										5.14 學生就業競爭力：培育優質人才，打造就業量能				118					
TKU 自訂項	重大議題	• O8. 少子化因應								4.6 少子化衝擊與對策－國內外招生政策 4.7 少子化對策－教職員工配置				63 66					
TKU 自訂項	重大議題	• O9.AI 治理與數位轉型								4.8 雲端驅動的永續治理：智慧校園的數位進化				68					
										4.9 敏捷通訊：打造韌性永續智慧校園				69					
										4.10 淡小虎 3.0：全校共用的 AI 夥伴				70					
										4.11 AI 驅動雲端校園、啟動智慧永續引擎				71					
										4.12 AI 數位轉型 加值實踐 SDGs：特色雙塔				72					
										5.6 建構負責任的 AI 智慧校園				104					

GRI 準則 準則項目		報告內容與說明	對應章節	頁碼
TKU 自訂項	重大議題	• O10. 資訊安全與個資保護	4.13 個資保護：流程標準化	75
TKU 自訂面向：永續校園 (E)				
TKU 自訂項	重大議題	• E1. 校園安全	6.4 活化校場館使用效能	137
			6.5 維護校園安全：人安、事安、物安	138
			6.6 校園運營規劃與管制	140
			6.7 落實三級預防輔導，促進校園生活健康	141
			6.8 安全健康校園環境	143
TKU 自訂項	重大議題	• E6. 淨零碳排	6.1 因應氣候變遷	128
			6.2 發佈溫室氣體排放報告	133
			6.3 落實節能減碳	135
TKU 自訂面向：社會共融 (S)				
TKU 自訂項	重大議題	• S1.USR 社會參與	7.3 發布《淡江大學社會責任年報》	148
			7.4 大學社會責任 (USR) 實踐計畫推動概況	149
			7.5 USR 社會參與：淡水好生活計畫	150
			7.6 USR 社會參與：遊宴計畫	153
			7.7 社會實踐服務優良獎勵	155

SASB 附錄

SASB 教育行業代碼	報告內容與說明	對應章節 / 說明	頁碼
資訊安全 Data Security			
SV-ED-230a.1	識別與解決數據安全風險的方法	4.13 個資保護：流程標準化	75
SV-ED-230a.2	蒐集、使用和保留學生資訊有關的政策和做法	淡江個人資料蒐集、處理及利用告知聲明 https://www.tku.edu.tw/notify.asp	
SV-ED-230a.3 1	1. 數據洩露數量 2. 個人身份信息 (PII) 百分比 3. 受影響的學生人數	報導期間無資安洩露事件	
教育品質與促進就業 Quality of Education & Gainful Employment			
SV-ED-260a.1	畢業率	5.1 學生在學概況	78
SV-ED-260a.2	應屆畢業率	5.1 學生在學概況	78
SV-ED-260a.3	就業率	5.11 職涯起飛 112 學年淡江大學畢業生流向追蹤調查報告 https://info.tku.edu.tw/effects3.aspx	113
SV-ED-260a.4	1. 負債與年度盈餘比 2. 負債可自由支配收入比	4.2 財務揭露 淡江大學校務及財務公開專區 https://info.tku.edu.tw/	58
行銷與聘任 Marketing & Recruiting Practices			
SV-ED-270a.1	政策說明，確保在收取任何費用前向未來學生揭露關鍵績效統計數據並討論結果	淡江大學新生專區 https://reurl.cc/DjZare	
SV-ED-270a.2	因廣告、行銷和強制揭露相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	報導期間無宣傳財損事件	
SV-ED-270a.3	教學與學生服務費用	4.2 財務揭露	58
	行銷和招聘費用	4.3 財務管理機制	60
活動指標 Activity Metrics			
SV-ED-000.A	註冊學生人數 (學生總人數)	5.1 學生在學概況	78
SV-ED-000.B	收到註冊申請數量	N/A	
SV-ED-000.C	日間學士班平均每生修課學分數	113 學年度平均每生學分數為 17.8 學分	
SV-ED-000.D	1. 教學人員數 2. 所有其他教職人員	4.1 淡江員工概況	56

SDGs 附錄

本校按 eESG 策略所開展的韌性治理、人才培育、校務運營、環境永續與社會共融來定義永續綱領，並延續本校《2023 淡江大學永續報告書》的 SDGs 盤整模式。目前本校在 SDG6（潔淨水與衛生）與 SDG7（可負擔的潔淨能源）均進入全球百大，成績斐然。未來，除應更持續積累優勢，並在 SDG4（優質教育）、SDG8（就業與經濟成長）、SDG11（永續城市與社區）、SDG12（負責任消費與生產）、SDG13（氣候行動）及 SDG17（夥伴關係）等目標上積極提升，擴大本校的國際能見度與實質影響力。

	1 消除貧窮	2 終結飢餓	3 健全生活品質	4 優質教育	5 性別平等	6 潔淨水資源	7 人人可負擔的永續能源	8 良好工作及經濟成長	9 工業化、創新及基礎建設	10 消弭不平等	11 永續城市	12 負責任的生產消費	13 氣候變遷政策	14 海洋生態	15 陸域生態	16 公平、正義與和平	17 全球夥伴關係
3 韌性治理				4.3 4.4 4.7 4.a	5.a						11.2 11.4	12.8					17.14
4 校務運營				4.3 4.4 4.5 4.6 4.7 4.a			7.2 7.3	8.2 8.5 8.6 8.9	9.1	10.2	11.4	12.8				16.6 16.10	17.6 17.13 17.14 17.16 17.17
5 人才培育	1.4		3.4	4.3 4.4 4.5 4.6 4.7 4.a 4.b				8.2 8.3 8.5 8.6	9.1 9.5	10.3 10.4	11.2 11.4	12.5 12.8		14.1			17.6 17.8 17.14 17.16 17.17
6 環境永續			3.4 3.8 3.9 3.d	4.3 4.4 4.7 4.a		6.a 6.1		8.4 8.8	9.4		11.2 11.3 11.6 11.7 11.a	12.5 12.8	13.1 13.2 13.3		15.4		17.16
7 社會共融				4.3 4.4 4.7 4.a				8.5 8.9		10.4	11.3 11.4 11.7 11.a	12.6				16.6	17.6 17.16 17.17
符合 SDG 細項目標數量 (項次)	1		5	25	1	2	2	12	4	4	14	7	3	1	1	3	15

竭誠致謝

竭誠感謝

本報告書各單元的內容文字由各一級單位之永續發展暨管理推動人員及相關計畫執行者所提供，永續報告書工作小組在此竭誠致謝。

意見回饋

任何有關本報告書或對淡江大學永續發展之建議，竭誠歡迎您與我們聯繫。

聯絡窗口：淡江大學永續發展與社會創新中心

電子信箱：ps@oa.tku.edu.tw

聯絡地址：251301 新北市淡水區英專路 151 號淡江大學宮燈教室 H105

2025 淡江大學永續報告書

發行人：葛煥昭校長

出版者：淡江大學學校財團法人淡江大學

地址：251301 新北市淡水區英專路 151 號

電話：(02) 2621-5656

專區網址：<https://sdsi.tku.edu.tw/reports.cshtml>

總策劃：蕭瑞祥永續長

總編輯：洪小文、陳映妤

執行編輯：陳律霓

協力顧問：黃瑞茂、涂敏芬、許程閔

學生編輯：陳冠銘、葉育珊、蔡明翰、鄭俞宣、謝昀志

美術編輯：綠宣文創有限公司

行政支援：楊信洲

攝影：由淡江時報與各單位提供

淡江大學永續發展與社會創新中心

永續長：蕭瑞祥

初版：2026 年 7 月

I S B N：978-626-7032-98-5

版權所有，翻印必究



淡江大學學校財團法人淡江大學

Tamkang University

ESG + AI =  = AI + SDGs

 永續無界 影響無限

Sustainability Seamless, Impact Infinite

2025 永續報告書 Sustainability Report

出版 | 淡江大學學校財團法人淡江大學

地址 | 251301 新北市淡水區英專路151號

電話 | (02)2621-5656

專區網址 | <https://sdsi.tku.edu.tw/reports.cshtml>

ISBN : 978-626-7032-98-5

版權所有 翻印必究

