

附 錄



附 錄

GRI 索引

GRI 準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
GRI 2：報導組織揭露－組織與報導實務				
2-1	組織詳細資訊	淡江大學法定資訊 四大校園 董事會組成	1.1認識淡江 1.7董事會治理	7 20
2-2	組織永續報導中包含的實體	本校法定為淡水、蘭陽、台北校園 且財務報告為資誠查核	1.1認識淡江 4.2財務揭露	7 59
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	永續報導揭露框架 報導邊界與範疇 報導多元性透明揭露	2.1關於本報告書	23
2-4	資訊重編	重大議題的影響價值與風險管理	2.5永續議題列表	31
2-5	外部保證/確信	今年度將透過第三方的學者與專家進行獨立評估	2.1關於本報告書	23
GRI 2：報導組織揭露－活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	人才培育	第五章人才培育	78
2-7	員工	淡江員工概況	4.1淡江員工概況	57
2-8	非員工的工作者	團體協約	4.1淡江員工概況	57
GRI 2：報導組織揭露－治理				
2-9	治理結構與組成	董事會組成 利害關係人議合	1.7董事會治理 2.6利害關係人議合	20 36
2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成	1.7董事會治理	20
2-11	最高治理單位的主席	eESG委員會運作	1.4 eESG委員會運作	13
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	法令依循與權責機制 標準作業流程 會議機制	1.3組織運作	11
2-13	衝擊管理的負責人	組織架構 eESG委員會運作	1.3組織運作 1.4 eESG委員會運作	11 13
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	eESG委員會運作	1.4 eESG委員會運作	13
2-15	利益衝突	標準作業流程 會議機制	1.3 組織運作 1.6 品質經營	11 16

GRI準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
2-16	溝通關鍵重大事件	推動品質管理之作法	1.6 品質經營	16
2-17	最高治理單位的群體智識	eESG委員會運作 校務發展與執行委員會	1.4 eESG委員會運作 1.5 校務發展決策機制	13 14
2-18	最高智理單位的績效評估	董事會組成	1.7 董事會治理	20
2-19	薪酬政策	教師激勵：升等、研究與教學 教師激勵：公開表揚、 職員激勵：敘薪考核、培力與福利	5.12 教師激勵：升等、研究與教學 5.13 教師激勵：公開表揚 5.14 職員激勵：敘薪、考核、培力與福利	108 111 113
2-20	薪酬決定流程	比肩公立大學調薪-教職員DEI待遇 少子化對策-教職員工配置	3.11 比肩公立大學調薪-教職員DEL待遇 4.6 少子化對策-國內外招生政策	55 64
2-21	年度總薪酬比率	本校教職員薪津為透明資訊，依職階給付，不存在同工不同酬的薪酬差距	不適用	
GRI 2：報導組織揭露－策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	永續發展藍圖	1.2 永續發展藍圖	9
2-23	政策承諾	eESG委員會運作 校務發展與執行委員會	1.4 eESG委員會運作 1.5 校務發展決策機制	13 14
2-24	納入政策承諾	eESG委員會運作 永續治理單位與USR推動路徑	1.4 eESG委員會運作 3.4 永續治理單位與USR推動路徑	13 44
2-25	補救負面衝擊的程序	重大議題盤查方法論 永續議題列表	2.3 重大議題盤查方法論 2.5 永續議題列表	26 31
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人議合	2.6 利害關係人議合	36
2-27	法規遵循	推動品質管理之作法	1.6 品質經營	16
2-28	公協會的會員資格	公協會的會員資格	1.1 認識淡江	7
GRI 2：報導組織揭露－利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	2.6 利害關係人議合	36
2-30	團體協約	團體協約	4.1 淡江員工概況	57
GRI 3：重大主題揭露				
3-1	決定重大議題流程	今年度透過十大步驟進行揭露 利害關係人議合方法論透過AA1000SES進行確認	2.2 永續報導管理與設計 2.3 重大議題盤查方法論 2.6 利害關係人議合	25 26 36
3-2	重大議題列表	今年度共辨識38項永續議題	2.4 重大性議題矩陣 2.5 永續議題列表	28 31
3-3	重大議題管理	本報告書依據年度議題進行主軸編撰，共揭露14項年度議題，並由盡職調查矩陣辨識正負面衝擊	2.4 重大性議題矩陣 第三章韌性治理(G) 第四章校務運營(O) 第五章人才培育(P) 第六章環境永續(E) 第七章社會共融(S)	28 38 56 78 116 134

GRI準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
GRI 201：經濟效益2016				
201-1	組織所生產及分配的直接經濟價值	淡江對利害關係人的經濟價值	4.2 財務揭露	59
GRI 202：市場地位2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪資比例1：1	5.14 職員激勵：敘薪、考核、培力與福利	113
GRI 203：間接經濟衝擊2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	台北校園、蘭陽校園及行政大樓屋頂興建太陽能板	6.3 落實節能減碳	124
GRI 205：反貪腐2016				
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無此類事件/議題發生	無此類事件/議題發生	
GRI 302：能源2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	2023本校用電量為24,227,861度	6.3落實節能減碳	124
302-3	能源密集度	本校能耗集中於淡水校區	6.3落實節能減碳	124
302-4	減少能源消耗	2023年比2020年用電減量達6.6%	6.3落實節能減碳	124
302-5	降低產品和服務的能源需求	制定用電效率每年提升1%(=降低用電量1%)	6.3落實節能減碳	124
GRI 303：水與放流水2018				
303-1	共享水資源之相互影響	校園用水與放流	6.3落實節能減碳	124
303-2	與排水相關衝擊的管理	校園用水與放流	6.3落實節能減碳	124
303-3	取水量	2023年總用水量為432.948百萬公升	6.3落實節能減碳	124
303-4	排水量	校園用水與放流	6.3落實節能減碳	124
GRI 305：排放2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	本校範疇一為761.9970公噸	6.2發佈溫室氣體排放報告	122
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	本校範疇二11,679.5714公噸	6.2發佈溫室氣體排放報告	122
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	本校範疇三30,052,242公噸	6.2發佈溫室氣體排放報告	122
305-4	溫室氣體排放強度	排放源最大熱點為淡水校區之員工通勤	6.2發佈溫室氣體排放報告	122
305-5	溫室氣體排放減量	目標2032年降低43.5%的碳排放量	6.1因應氣候變遷	117
GRI 306：廢汙水和廢棄物2016				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	6.3落實節能減碳	124
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	6.3落實節能減碳	124
306-3	廢棄物的產生	2023全校垃圾量為573.629公噸 2023實驗室廢液及廢棄物量為8.105公噸	6.3落實節能減碳	124
GRI 403：職業安全衛生2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	已連續11年通過ISO45001稽核驗證	6.6校園營運規劃與管制	130
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	設立環境安全衛生委員會管理	6.6校園營運規劃與管制	130
403-3	職業健康服務	教職員定期健檢	6.7促進校園生活健康	132
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職場零災害、大家一起來	6.6校園營運規劃與管制	130

GRI準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	完善教育訓練是一切安全的基礎	6.6校園營運規劃與管制	130
403-6	工作者健康促進	教職員定期健檢	6.7促進校園生活健康	132
403-7	預防和減緩與業務關係 直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	預防、減緩與業務相關之職業安全衛生的衝擊	6.6校園營運規劃與管制	130
403-9	職業傷害	109至111學年度職業災害人數為0人	6.6校園營運規劃與管制	130
403-10	職業病	本校設有勞工保護4大計畫追蹤管理	6.6校園營運規劃與管制	130
GRI 405：員工多元化與平等機會2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	4.1淡江員工概況	4.1淡江員工概況	57
GRI 406：不歧視2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	無此類事件/議題發生	無此類事件/議題發生	
GRI 411：原住民權利2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無此類事件/議題發生	無此類事件/議題發生	
GRI 413：當地社區2016				
413-1	經當地社區議合、衝擊評估 和發展計畫的營運活動	社會共融篇章針對社區利害關係人進行多樣的活動， 除此可依據重大議題辨別社會共融(S)議題帶來的實質影響	7.社會共融(S)	134
413-2	對當地社區具有顯著實際 或潛在負面衝擊的營運活動			
GRI 418：客戶隱私2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私 或遺失客戶資料的投訴	無此類事件/議題發生	無此類事件/議題發生	
TKU自訂面向：韌性治理(G)				
TKU自訂項	重大議題	G1.學校品牌經營	3.1校園的文化展現形式	39
			3.2校園的文化基礎設施	41
			3.3校友文化：校史館運營、校友經營	42
TKU自訂項	重大議題	G2.永續治理與設計	3.4永續治理單位與USR推動路徑	44
			3.5永續治理與設計	46
			3.6韌性治理的價值創造	47
TKU自訂項	重大議題	G6.公部門政策因應	3.7公部門政策衝擊	51
			3.8雙語教學(EMI)	52
			3.9新南向政策	53
			3.10跨領域微學程	54
			3.11比肩公立大學調薪-教職員DEI待遇	55

GRI準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
TKU自訂面向：校務營運(O)				
TKU自訂項	重大議題	O1.財務支持	4.1淡江員工概況 4.2財務揭露 4.3財務管理機制 4.4永續財務支持	57 59 61 62
TKU自訂項	重大議題	O8.少子化因應	4.5少子化衝擊 4.6少子化對策—教職員工配置 4.7少子化對策—國內外招生政策	63 64 66
TKU自訂項	重大議題	O9.數位轉型	4.8推動數位轉型 4.9建置智慧校園 4.10數位轉型亮點 4.11雲端校園的數位培力 4.12課務開發：特色雙塔	68 70 71 72 74
TKU自訂項	重大議題	O10.資訊安全	4.13個資保護：流程標準化	76
TKU自訂面向：人才培育(P)				
TKU自訂項	重大議題	P3.學生學習成效	5.1學生在學概況 5.2學生在學表現：九大學院各展奇能 a.跨域數位智慧的文學院 b.強化基礎科學應用的理學院 c.培養全方位專業工學院 d.培育現代商管專才商管學院 e.致力深度國際化的外國語學院 f.深廣國際化的國際事務學院 g.培養前瞻跨域思維的教育學院 h.作育跨領域AI+人才的AI創智學院 i.應對超高齡挑戰的精準健康學院 j.推動運動家精神的體育事務處 5.3奠基學習成效：八大基本素養 5.4優化學習成效：儀表板PED再設計 5.5再思學習成效：投入創新教學 5.6延伸學習成效：社團、實作與服務學習 5.7深化學習成效：研究成果與獎項肯定 5.8提升學習成效：學生獎助政策 5.9建構多元族群友善校園	79 81 81 83 84 86 88 89 90 91 93 94 95 96 98 99 101 103 104

GRI準則	準則項目	報告內容與說明	對應章節	頁碼
TKU自訂項	重大議題	P4.學生職涯規劃	5.10職涯規劃：學生自我職涯定位	106
			5.11職涯起飛：畢業生就業與流向分析	107
TKU自訂項	重大議題	P8.激勵獎懲	5.12教師激勵：升等、研究與教學	108
			5.13教師激勵：公開表揚	111
			5.14職員激勵：敘薪、考核、培力與福利	113
TKU自訂面向：永續校園(E)				
TKU自訂項	重大議題	E6.淨零碳排	6.1因應氣候變遷	117
			6.2發佈溫室氣體排放報告	122
TKU自訂項	重大議題	E1.校園安全	6.3落實節能減碳	124
			6.4活化校場館使用效能	127
			6.5維護校園安全：人安、事安、物安	128
			6.6校園運營規劃與管制	130
			6.7促進校園生活健康	132
			6.8校園健康服務	133
TKU自訂面向：社會共融(S)				
TKU自訂項	重大議題	S1.USR社會參與	7.1 發布《2023淡江大學社會責任年報》	135
			7.2 責成辦理全國2023 中長期效益評估共同培力活動	136
			7.3 USR社會參與：好生活計畫	137
			7.4 USR社會參與：淡北計畫	139
			7.5 USR社會參與：食農計畫	140
			7.6 USR社會參與：樂齡計畫	141
			7.7 USR社會參與：愛陪伴計畫	142
			7.8 首設社會實踐服務優良獎勵	143
			7.9 樹立視障者典範為志業： 視障資源中心	144
			7.10 國際交流，網絡共構	145
TKU自訂項	重大議題	S4.國際連結	7.11 國際姊妹校締結	147
			7.12 國際移動力	149

S A S B 附 錄

SASB教育行業代碼	報告內容與說明	報告內容與說明	頁碼
資訊安全 Data Security			
SV-ED-230a.1	識別與解決數據安全風險的方法	4.13個資保護	76
SV-ED-230a.2	蒐集、使用和保留學生資訊有關的政策和做法	淡江個人資料蒐集、處理及利用告知聲明▶ https://www.tku.edu.tw/notify.asp	
SV-ED-230a.3 1	1.數據洩露數量 2.個人身份信息(PII)百分比 3.受影響的學生人數	報導期間無資安洩露事件	
教育品質與促進就業 Quality of Education and Gainful Employment			
SV-ED-260a.1	畢業率	5.1學生在學概況(111學年度：90.53%)	79
SV-ED-260a.2	應屆畢業率	5.1學生在學概況(111學年度：77.77%)	79
SV-ED-260a.3	就業率	5.11職涯起飛(110學年度畢業生調查：63.43%) 110學年淡江大學畢業生流向追蹤調查報告▶ https://info.tku.edu.tw/effects3.aspx	107
SV-ED-260a.4	1.負債與年度盈餘比 2.負債可自由支配收入比	4.2財務揭露 淡江大學校務及財務公開專區▶ https://info.tku.edu.tw/	59
行銷與聘任 Marketing & Recruiting Practices			
SV-ED-270a.1	政策說明，確保在收取任何費用前向未來學生 揭露關鍵績效統計數據並討論結果	淡江大學新生專區▶ https://reurl.cc/DjZare	
SV-ED-270a.2	因廣告、行銷和強制揭露相關的法律訴訟 而造成的金錢損失總額教學與學生服務費用	報導期間無宣傳財損事件	
SV-ED-270a.3	行銷和招聘費用	4.2財務揭露(學雜費占收入比率為60.37%) 4.3財務管理機制(補助收入較基準年成長40.9%)	59 61
活動指標 Activity Metrics			
SV-ED-000.A	註冊學生人數(學生總人數)	5.1學生在學概況(23,328位)	79
SV-ED-000.B	可註冊學生量	N/A	
SV-ED-000.C	日間學士班平均每生修課學分數	111學年平均每生學分數為18學分	
SV-ED-000.D	1.教學人員數 2.所有其他教職人員	4.1淡江員工概況(111學年度專任教師750位、兼任教師991位、職技人員591位)	57

SDGs 附錄

本校按eESG策略所開展的韌性治理、人才培育、校務運營、環境永續與社會共融來定義永續綱領，在盤整過程中，參酌各大專院校與國內企業發布之永續報告書，同步借鑒《2022雲林科技大學永續報告書》的SDGs盤整模式(P.25)。據此，本校以優質教育(SDG4)、淨水及衛生(SDG6)、可負擔的潔淨能源(SDG7)、合適的工作及經濟成長(SDG8)、永續城鄉(SDG11)、責任消費及生產(SDG12)、多元夥伴關係(SDG17)為首要發展目標，將永續教育融入於校園生活中，未來本校將繼續拓展其他目標，實踐大學永續。



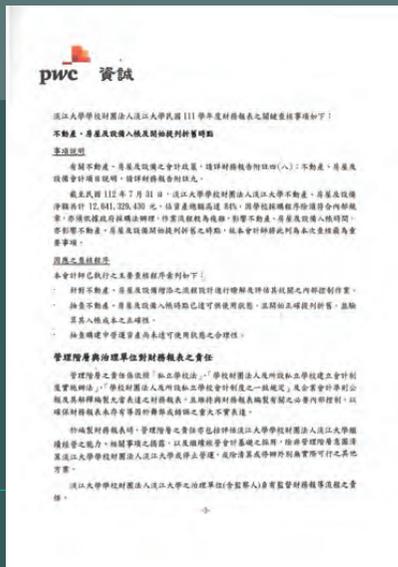
▲淡江大學
UN永續發展目標

	1 終結貧窮	2 消除飢餓	3 優質健康和福祉	4 優質教育	5 性別平等	6 潔淨飲用水	7 可負擔與潔淨能源	8 尊嚴勞動和經濟成長	9 產業創新和基礎設施	10 降低不平等	11 永續城市和社區	12 責任消費與生產	13 氣候行動	14 海域生態	15 陸域生態	16 和平與正義制度	17 全球夥伴關係
3.韌性治理				4.3 4.4 4.7 4.a	5.a						11.2	12.8				16.6	17.6 17.13 17.14 17.16
4.校務運營				4.3 4.4 4.7 4.a			7.2 7.3	8.2 8.3 8.5 8.6 8.9	9.1	10.2	11.4	12.8				16.6 16.10	17.6 17.13 17.14 17.16 17.17
5.人才培育	1.4		3.4	4.3 4.4 4.5 4.6 4.7 4.a 4.b			8.2 8.3 8.5 8.6	9.1 9.6	10.3 10.4	11.2 11.4	12.5 12.8			14.1			17.6 17.8 17.14 17.16 17.17
6.環境永續			3.8 3.9 3.d	4.3 4.4 4.7 4.a		6.a 6.1	8.4 8.8	9.4			11.2 11.3 11.6 11.7 11.a	12.5 12.8	13.1 13.2 13.3		15.4		17.16
7.社會共融		2.3	3.4 3.b	4.3 4.4 4.7 4.a			7.a	8.9		10.2 10.4	11.3 11.4 11.7 11.a	12.6 12.8	13.3			16.6 16.7	17.16 17.17
符合SDGs細項目標數量(項次)	1	1	6	23	1	2	3	12	4	5	13	8	4	1	1	5	17

第三方查證聲明



2023年 溫室氣體查證



2023年 財務報表查核